

WIR SUCHEN

Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d) / Pflegefachmann/-frau (m/w/d) für unseren Bereich Innere Medizin



Voll- oder Teilzeit



Ab sofort

Wir suchen ab sofort

einen Gesundheits- und Krankenpfleger (w/m/d) in
Voll- oder Teilzeit für den Bereich Innere Medizin.

Ihre Aufgaben

- » Versorgung der Patient/innen mit erhöhtem Pflegebedarf sowie Krankenbeobachtung
- » Sicherung der Grund- und Behandlungspflege
- » Planung und Übernahme pflegerelevanter Tätigkeiten
- » selbständige Durchführung, Dokumentation und
- » Organisation der Pflege unserer Patienten sowie aktive Mitwirkung im Pflegeprozess
- » Bereitschaft und Beteiligung an/zur Fort- und Weiterbildung

Voraussetzungen

- » sbgeschlossene Berufsausbildung als anerkannter Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d) oder vergleichbarer Abschluss der Pflege
- » persönliche, soziale und fachliche Kompetenz
- » Verantwortungsbewusstsein, selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise, Flexibilität
- » Tätigkeit im Schichtdienst



Deutschlandweit einzigartige Trägerschaft mit der Stadt Spremberg und dem Förderverein Krankenhaus Spremberg e.V. - Unsere Mitarbeiter sind uns wichtig!
Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich. Im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z. B. Fahrt- und Bewerbungskosten) werden nicht übernommen.



Bitte schicken Sie
Ihre Bewerbung an:

Frau Christin Nowak

E-Mail: personal@krankenhaus-spremberg.de

Weitere Informationen unter:

Tel: 03563 / 521627

www.krankenhaus-spremberg.de

Unser Profil

- » Krankenhaus der Grundversorgung mit 216 Betten
- » Abteilungen: Innere Medizin, Chirurgie, Gynäkologie, Anästhesiologie / Intensivmedizin und Psychiatrie / Psychotherapie
- » Dauerhafte Patientenzufriedenheit von 96%
- » Mitarbeiterorientiertes und familienfreundliches Unternehmen

Was wir Ihnen bieten

- » 39-Stunden-Woche und bis zu 6 zusätzliche arbeitsfreie Tage im Jahr bei 40h / Woche
- » attraktive Vergütung mit geregelten Arbeitszeiten nach Haustarif in Anlehnung an TVöD
- » kurze Entscheidungs- und Ansprechwege zu Vorgesetzten, auch fachübergreifend
- » strukturierte, individuelle Einarbeitung mit belastbarer Feedbackkultur
- » betriebliche Altersvorsorge, Klinikrente, Jubiläumsprämie, Bildungsurlaub, Gesundheitsbonus, Einmalzahlung, Teamevents, vermögenswirksame Leistungen, betriebliches Gesundheitsmanagement
- » interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten inkl. finanzieller Unterstützung
- » Kindergartenplatz im betriebseigenen Kindergarten
- » abwechslungsreiche und subventionierte Betriebskantine