

WIR SUCHEN

Sektionsleitung (m/w/d) für unsere Anästhesiologie und Intensivmedizin sowie zum Aufbau einer Schmerztherapie



Vollzeit



zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Sektionsleitung (m/w/d) für unsere Anästhesiologie und Intensivmedizin mit mehrjähriger Erfahrung und zum Aufbau einer Multimodalen Schmerztherapie

Ihre Aufgaben

- » personelle, fachliche und organisatorische Leitung des interdisziplinären Schmerz-Teams
- » aktive Mitgestaltung in der Spezialisierung des anästhesiologischen und intensivmedizinischen Behandlungsspektrums sowie am Aufbau einer stationären Schmerztherapie und -ambulanz
- » Schwerpunkte liegen in der speziellen Schmerztherapie
- » Teilnahme am Rufbereitschaftsdienst der Anästhesie und Intensivmedizin

Voraussetzungen

- » Facharztanerkennung für Anästhesiologie und Intensivmedizin
- » Zusatzqualifikation „Spezielle Schmerztherapie“
- » Leitungserfahrung
- » Projekterfahrung
- » Kreativität und Schaffensgeist



Deutschlandweit einzigartige Trägerschaft mit der Stadt Spremberg und dem Förderverein Krankenhaus Spremberg e.V. - Unsere Mitarbeiter sind uns wichtig!

Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich. Im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z. B. Fahrt- und Bewerbungskosten) werden nicht übernommen.



Bitte schicken Sie Ihre Bewerbung an:

Frau Christin Nowak

E-Mail: personal@krankenhaus-spremberg.de

Weitere Informationen unter:

Tel: 03563 / 521627

www.krankenhaus-spremberg.de

Unser Profil

- » Krankenhaus der Grundversorgung mit 216 Betten
- » Abteilungen: Innere Medizin, Chirurgie, Gynäkologie, Anästhesiologie/Intensivmedizin und Psychiatrie/ Psychotherapie
- » dauerhafte Patientenzufriedenheit mit 96%

Was wir Ihnen bieten

- » 39-Stunden-Woche und bis zu 6 zusätzliche arbeitsfreie Tage im Jahr bei 40h/Woche
- » verantwortungsvolle Position in einem sich weiterentwickelndem Krankenhaus, in dem kollegiales und familiäres Arbeitsklima sowie hohe Patientenzufriedenheit und Menschlichkeit großgeschrieben werden
- » Attraktive Vergütung, betriebliche Altersvorsorge, Klinikrente, Jubiläumsprämie, Bildungsurlaub, Gesundheitsbonus, Einmalzahlungen, Teamevents, vermögenswirksame Leistungen, betriebliches Gesundheitsmanagement
- » Arbeitgeberfinanzierte Fort- und Weiterbildung
- » Kindergartenplatz im betriebseigenen Kindergarten
- » 30 Tage Urlaub
- » Abwechslungsreiche und subventionierte Betriebskantäne